

Extrait du Géologie et géo-tourisme

<http://jfmoyen.free.fr>

" Alors, tu dois être content ?"

- Academic life -

Date de mise en ligne : vendredi 5 juin 2009

Description :

"Oh oui M'sieur, Merci M'sieur !"

Géologie et géo-tourisme

" Alors, tu dois être content ?"

Vanité, quand tu nous tiens ... Pour les quelques lecteurs de ce site qui ne seraient pas des amis ou collègues proches, vous ne savez peut être pas encore que ma candidature, dont je parlais [ici](#), a été un succès, et donc que je serais à partir de l'an prochain, Professeur dans une Université Française (n'oubliez pas les majuscules, ça fait classe).

Donc, comme me le disent tous les amis, familles et collègues bienveillants, "tu dois être content ?".

Ben ... Oui et non. Familialement sans doute. Professionnellement...

Il se trouve que, il y a quelques années, j'ai été [interviewé](#) dans une université Canadienne. Outre un souvenir d'un froid intense, j'en ai gardé une impression de profond émerveillement à la découverte de la façon dont une université d'un pays civilisé traite son "staff" ; émerveillement qui s'est transformé en amertume, quand j'ai réalisé que c'est en fait la norme partout au monde, sauf en France : encore une de ces exceptions-culturelles-que-le-monde-nous-envie.

Et donc, je me suis amusé à dresser la comparaison suivante, entre l'université canadienne où j'aurais pu travailler, et l'université française où je vais atterrir...

	Canada	France
--	--------	--------

Recrutement :

Durée de l'interview	2 jours + journée de visite avant	40 mn
Prise en charge du déplacement ?	Oui	Non

(Voir par exemple ce [récit](#), ou cette collection de [liens](#) chez N. Holzschuch)

Installation et « Relocation » :

Frais de déménagement	Prise en charge du déménagement de porte à porte, y compris emballage au départ, dédouanement, etc., aux frais de l'université (± 4000 ~)	« Euh, si tu veux tu peux stocker tes cartons quelques jours dans un coin, mais il y a des problèmes d'assurance ». Pas de remboursement, faut-il le préciser ?
Frais de déplacement	Billets d'avion pris en charge de l'ancien domicile à l'université d'accueil pour la personne recrutée et sa famille. (± 2500 ~)	« Rembourser ton billet d'avion ? Mouarf ha ha ha ha ha ! Et pourquoi pas celui de ta famille, aussi ? »
A l'arrivée	Un mois d'hébergement (hôtel) payé. (± 1500 ~)	« Je crois que Machin a une chambre d'ami de libre, il pourrait peut être te la prêter pour quelques jours ? »
« Starting grant »	CAD 10 000 (autour de 6400 ~ ; pouvoir d'achat équivalent 9000 ~)	1500 ~. A dépenser avant la fin de l'année c'est-à-dire le 15 Novembre, « parce que après le secrétariat ferme, vous comprenez ».
Total du package de départ	± 15000 ~	1500 ~

Salaire :

" Alors, tu dois être content ?"

Salaire (Associate prof, entry level) montant net annuel	60-75 000 CAD	2475 x 12 = 29700 ₺
Coût total employeur, estimé (retraite, etc.)	± 66 83 000 CAD (42 53 000 ₺)	± 50 000 ₺
Coût total employeur, corrigé du coût de la vie (BMI)	Equiv. 59 75 000 ₺	± 50 000 ₺

(Pour les hypothèses des calculs, voir [ici](#))

Enseignement :

Charge annuelle	15 crédits = 5 cours de 3h/semaine (1 term) chacun = 150 h / an (+ lab work etc., non compté explicitement)	192 h ETD
Décharge la première année	Négociable, généralement 2 cours (= 60 h).	« Ah, ben non, c est pas possible, on ne donne de décharges que pour des gens déjà en poste, parce qu il faut déposer une demande l année d avant »

Financement de la recherche :

Source principale	NSERC. « grants » sur 4 ans, de l ordre de 20-30 000 CAD / an.	Université, CNRS, ANR, divers organismes. Montant variable, durée variable.
Utilisation des fonds	Sur votre « research account », dépenser à votre convenance sur justificatif. Souvent carte de crédit professionnelle.	A dépenser dans l année de notification, en suivant des règles comptables strictes, via bons de commande etc.

Alors, content ?